



ГРС-1 (Александровское ЛПУМГ, Нижнеартовская промплощадка) – самая крупная газораспределительная станция России

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



КАК ПОКОРИТЬ БОЛОТА

Репортаж о проведении ремонта магистрального газопровода Мыльджино – Вертикос
стр. 1–2



ГАЗПРОМУ — 25 ЛЕТ!

Концерт, посвященный 25-летию Газпрома, прошел в Государственном Кремлевском дворце съездов
стр. 4

НАША СИЛА — В НАШИХ ЛЮДЯХ

Материал о конференции работников Общества по подведению итогов работы по коллективному договору в 2017 году
стр. 5–7

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин Газпрома и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Этот замечательный весенний праздник олицетворяет женскую красоту, утонченность и очарование. Вы окружаете нас душевным теплом и заботой, создаете гармонию и уют, дарите силу и вдохновение.

Вы невероятно талантливы, постоянно стремитесь к совершенству, восхищаете нас трудолюбием, настойчивостью, терпением. Без вас наша компания никогда бы не добилась тех высоких результатов, которыми мы гордимся.

Милые дамы!

Мы дорожим вами, ценим и уважаем! От всей души желаю здоровья и благополучия, радости и праздничного настроения! Будьте всегда любимы и счастливы!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. МИЛЛЕР**

КАК ПОКОРИТЬ БОЛОТА

На васюганской низменности второй месяц продолжается ремонт магистрального газопровода, проложенного от с. Мыльджино до МГ Парабель – Кузбасс. По нему в газотранспортную сеть Общества поступает продукция, добываемая на нескольких месторождениях региона – Мыльджинском, Северо-Васюганском, Казанском, Пинджинском. Это сырье местной «дочки» Газпрома, составляющее, кстати, львиную долю добычи газа Томской области. В год через этот газопровод транспортируется свыше двух миллиардов кубометров углеводородов.

Учитывая стратегическое значение этой стальной «артерии» для промыслов, к ней предъявляются особые требования, а соответственно и повышенное внимание со стороны Александровского ЛПУМГ. Магистраль однопоточная, поэтому должна функционировать бесперебойно и безаварийно. Для этого в 2018 году запланирована замена потенциально «опасного» участка длиной 1,5 километра, подобраться к которому в летний период невозможно.

Мыльджинский газопровод можно было бы считать обычным объектом с точки зрения эксплуатации, но есть осложняющий фактор: 70 процентов его участков находится в болотистой местности. А если добавить восемь переходов через речушки и полноводный Васюган, то становится понятным – «легкой» эту трубу никак не назовешь.

– В 2015 году на газопроводе была проведена внутритрубная диагностика. Она показала, что в трубе, проложенной в 1999 году, появилось большое количество дефектных мест, причем износ некоторых линий составляет свыше 35 процентов. Разумеется, мы запланировали капитальный ремонт, – рассказывает заместитель директора Александровского ЛПУМГ Сергей Чигишев.

Для Чигишева извилистый зимник от Вертикоса стал буквально родным. С ноября он каждую неделю пропадает на «фронте». Этот участок, как говорится, его точка притяжения. Задача Сергея – держать «руку на пульсе»: от момента поставки трубной продукции до возведения вахтового городка и начала ремонтных работ.

На Мыльджинском «фронте» сегодня задействованы участки № 1 и № 2 Александровского аварийно-восстановительного поезда, трубокладчики, экскаваторы. Всего армия наступающих на болото насчитывает 15 единиц техники и 40 человек. За февральские дни на объекте была проведена огромная работа, чтобы весной планомерно завершить огневые.

– За 40 лет работы на Севере мы повидали всякое. Но топь накладывает свой отпечаток, – анализирует Чигишев. – У ЛПУ были определенные трудности на подготовительном этапе, которые заставили искать нестандартные решения. Например, совещались долго, как обустроить вдольтрассовый проезд. В последнее время сибирская зима отличается нестабильным характером. То вьюжные дни, то

резкий мороз до минус 50, то внезапная долгая оттепель, не дающая промерзнуть дорожным хлябям.

Другой непростой момент – переход газопровода через действующие коммуникации. На полтора километра ремонтируемой трубы здесь приходится семь пересечений с высоковольтными линиями, два пересечения с 300-миллиметровыми газопроводами «Томскгазпрома», два пересечения с метанопроводами, одно пересечение с кабельной эстакадой, одно пересечение с автомобильной дорогой.

Чтобы успеть уложить магистраль в срок, александровцы начали готовиться к огневым с ноября. По признанию специалистов, это стало наиболее трудоемким процессом. Первым делом техника вышла на проминку автотрассы длиной 114 километров – от Вертикоса до Мыльджино. Тщательно выполнили заливку переправы через реку Васюган. В середине января бульдозеры завершили расчистку появившейся трассы, и к Мыльджино пошла вереница с грузами – свыше 130 штук трубы, 140 комплектов утяжелителей, другое оборудование.

– В нынешнем году трубопровод предполагается обновить на 1,5 километра, – рассказывает директор Александровского ЛПУМГ Александр Шурупов. – Не сомневаюсь, что новые трубы с заводским полимерным покрытием будут служить долго и безопасно. А демонтированный материал в апреле доставим на

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Обращаюсь к вам как руководитель, коллега, соотечественник.

18 марта состоятся выборы Президента Российской Федерации, и это не просто очередные выборы. Это выбор нашего будущего на ближайшие шесть лет. Будущее наших семей, детей. Каким оно будет – зависит от нас с вами.

Мы часто говорим о наших гражданских правах, забывая о том, что права – это еще и обязанности. Участие в выборах – это поступок любого ответственного гражданина.

Сила нашего национального характера заключается в том, что трудности нас объединяют, делают сильнее. Вот и сейчас, когда страну пытаются запугать санкциями и угрозами, навязать нам свое видение мира, мы становимся более сплоченными, показывая своими достижениями в производстве, спорте, культуре, что умеем побеждать в самых сложных условиях, что мы сильны духом!

Не участвуя в выборах, мы доверяемся слепому случаю. Это вера в «авось пронесет» часто была роковой в судьбе России. Мы никому не можем и не должны отдавать свое право участвовать в выборе будущего для своей страны.

Обращаясь к вам, я искренне верю, что вы – неравнодушные и ответственные люди. Мы – те, на кого может положиться страна. Мы – работники Газпрома, компании, которая всегда на шаг впереди, всегда была и будет опорой для своего Отечества.

Сегодня коллектив компании решает важнейшие государственные задачи. Мы строим магистральный газопровод «Сила Сибири», обеспечиваем надежную эксплуатацию газотранспортных систем. Делаем это честно и профессионально. Для того чтобы компания могла и дальше развиваться, сохранять и поддерживать достойный уровень оплаты труда своих сотрудников, высокие стандарты социальных гарантий, создавать новые рабочие места, нам всем нужно показать 18 марта, что мы являемся единым коллективом, который определяет судьбу, будущее своего предприятия.

На нас будут равняться все остальные. Мы можем быть примером для своих коллег, родных и близких.

Приходите на свой избирательный участок и голосуйте на выборах Президента Российской Федерации.

Ваш голос важен для нашего предприятия, для вашей семьи, для всей страны!

С уважением
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
Анатолий ТИТОВ



Ремонт газопровода будет продолжаться до апреля

КАК ПОКОРИТЬ БОЛОТА

1 <<<

Вертикос – к сожалению, коррозия так съедает металл, что значительная часть трубы отправляется в отбраковку.

Сварочные работы возле Мыльджино продолжались весь февраль. Нам довелось наблюдать за тем, как делают плети и трудятся на сварочном посту александровцы – ловко, слаженно, четко. На дневную смену выходит одновременно семь электрогазосварщиков, которые за 10-часовую смену делают 7–8 стыков.

За искрами сварочного аппарата и в маске узнать сварщика практически невозможно. Работник ЛПУ похож в это время на легендарного Дарта Вейдера из «Звездных войн». Им оказался Андрей Нелюбин. Работает в Александровском ЛПУ с 1992 года. По словам Андрея, для сварщика каждый сезон имеет свою специфику. Зимой бывает зябко, а летом достают гнус и грязь. Но задача поставлена, и выполнять ее надо любой ценой.

– В работе сварщика самое сложное – не мороз или зной, и не физическая усталость, а ответственность, – подчеркивает Нелюбин. – Мне стыдно будет потом за плохо выполненную работу. Работа в Газпроме – это моя жизнь. От работы зависят благосостояние семьи, круг друзей. Даже можно сказать – будущее. Я никогда не смогу вычеркнуть газовую отрасль из души и даже на пенсии буду радоваться за успехи коллег.

Сварка плетей на Мыльджино велась ручным электродуговым способом. Всего на трассе используются четыре поста: первый варит корневые швы, второй ведет заполнение стыка, третий – облицовочный слой, четвертый – подварочный слой трубы изнутри. При такой поточной системе время сварки сокращается почти в два раза – до двух часов.



В новых вагончиках тепло и уютно



Вахтовый городок всегда отличается аккуратностью



Самое сложное – не мороз, а ответственность

– 10 лет назад и сейчас технология работы электрогазосварщика не меняется в принципе. Но с годами каждый сварщик приобретает опыт. Появляется так называемое понятие «твердости руки», – рассказывает о нюансах профессии Андрей Нелюбин. – Уже представляешь, как начнется процесс, чем завершится.

Как признались дружно сотрудники на трассе, условия проживания в вахтовом городке отличные. Расслабится и отдохнуть сварщики могут только здесь. «Жаловаться грех. Поступают новые вагончики, руководство скрупулезно рассматривает вопросы питания. Я дома не питаюсь так разнообразно, как на вахте», – смеется Нелюбин.

Магистральный газопровод, соединяющий Мыльджинское газоконденсатное месторождение с узлом подключения к МГ НГПЗ – Парабель (305 км), проходит по территории Каргасокского района. Узел сдачи сырья находится возле с. Вертикос. Общая протяженность нитки – свыше 110 километров. Диаметр трубопровода – 720 мм.

Для создания вахтового городка александровцы привезли два вагончика «Ермак» из Нижневартовска, еще по пять – из Александровского и Вертикоса. Новые вагончики имеют не только улучшенную планировку (просторность, комфортабельность, вместительные отсеки для вещей, кондиционер), но и даже отопляемый пол.

Условия созданы. А значит, можно не волноваться за результат. В начале марта здесь начнется проведение пневматических испытаний нового участка газопровода. Будет жарко, но, как принято в ООО «Газпром трансгаз Томск», – качественно, надежно. На высшем уровне.

Андрей СМЕРНОВ

ГАЗОМОТОРНЫЙ ПРИОРИТЕТ

Продлен договор об опытно-промышленной эксплуатации в Новокузнецком ЛПУМГ уникального для отечественного автомобилестроения КамАЗа, работающего на сжиженном природном газе. От успеха этого проекта, в котором принимают участие также «Газпром ПХГ», «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», «Газпром трансгаз Чайковский» и «Газпром трансгаз Екатеринбург», зависит в том числе будущее развитие рынка СПГ.

Если удастся создать модель автомобиля, надежно работающего на сжиженном газе и имеющего при этом конкурентоспособную цену, можно будет говорить если не о революции рынка моторного топлива, то о его прорыве. Впрочем, процесс этот постепенно, но неуклонно идет не столько за счет развития СПГ-технологий, сколько посредством расширения инфраструктуры и парка автомобильной техники, использующей в качестве топлива компримированный природный газ. «Газпром трансгаз Томск» принимает самое активное участие в развитии рынка газомоторного топлива на востоке России, наращивая парк «метановой» техники и развивая инфраструктуру АГНКС и ПАГЗ в регионах Западной Сибири.

Пока практика эксплуатации СПГ-КамАЗа далека от совершенства. Налицо конструктивные недостатки модели, влияющие на надежность работы автомобиля. Но получаемый в процессе эксплуатации опыт бесценен. Не случайно под руководством профильного 308-го департамента Газпрома еженедельно проходит селектор с отчетом о ходе опытно-промышленной эксплуатации машины.

Техника на сжиженном газе пока для российского автомобилестроения все же экзотика. Но если в целом посмотреть на развитие рынка газомоторной техники в мире, то цифры впечатляют. В среднем мировой парк автомобилей на КПГ и СПГ за 10 лет вырос более чем в шесть раз. В том числе более чем в три раза в Европе, и более чем в 17 раз в Азии.



«Газпром трансгаз Томск» движется не только в русле этого «газомоторного» тренда, но и, без всякого сомнения, является флагманом развития рынка компримированного природного газа в регионах своей деятельности.

Стоя у истоков строительства и эксплуатации АГНКС в Западной Сибири, с 2013 года компания активно переводит на газ свой автопарк. Сегодня «Газпром трансгаз Томск» эксплуатирует 306 газовых автомобилей, и активно оснащает ими филиалы. Только в прошлом году было поставлено 52 единицы таких машин. В том числе один передвижной автогазовый заправщик, который уже приписан к Чажемтовской промплощадке.

– Выбор Чажемто для ПАГЗ, конечно, не случаен, – рассказывает Дмитрий Пеньков, директор УТТиСТ. – Газозаправочная структура развита в Западной Сибири только в крупных городах: Томск, Кемерово, Новокузнецк, Новосибирск, Барнаул, где стоят АГНКС. А дорога на Север, в зоны ответственности нашего предприятия, абсолютно

никак не укомплектована газонаполнительными станциями. Поэтому было принято решение новый передвижной автогазозаправщик установить в Чажемто. Это позволило оснащать промплощадку автотранспортом, работающим на газомоторном топливе. В 2017 году сюда было поставлено две единицы такой техники, и поставка будет продолжена в текущем году. Кроме того, Чажемто расположено очень удобно для дозаправки автобусов, перевозящих вахтовые бригады. ПАГЗ открывает новые возможности для нашего газомоторного транспорта, поскольку без дозаправки доехать из Томска в Чажемто и обратно невозможно. Кроме того, зимой у нас есть маршрут Томск – Александровское. Теперь мы можем около 500 километров этого пути проехать на газе, а потом переключиться на бензин. Сегодня мы эксплуатируем большой парк автомобилей битопливных, и это тоже связано не с особенностью их производства. На многих участках приходится переходить на бензин, потому что заправок на газе просто не хватает.

51 новый автомобиль, работающий на природном газе, распределен по филиалам, имеющим газозаправочную инфраструктуру. Были заменены устаревшие модели: УАЗ, УАЗ Патриот, грузопассажирские УАЗы, автобусы ПАЗ, работающие только на газе, КамАЗ, имеющий также однопаливную газовую систему.

– Помимо экологического аспекта, – подчеркивает Дмитрий Пеньков, – здесь очень важна экономика предприятия. В рамках постоянных программ оптимизаций, которые происходят сейчас в ПАО «Газпром», большое внимание уделено экономии топлива. Платить за бензин, имея такой ресурс, как газ, непозволительно. И сейчас нашему предприятию очень выгодно эксплуатировать технику, работающую на газе, потому что его стоимость существенно ниже. Это большой плюс помимо экологических аспектов. В прошлом году пробег автотранспорта нашего Общества, работающего на газе, составил 14000 километров.

Газпром сегодня является, безусловно, лидером развития рынка газомоторного топлива в России. В 2016 году правление компании утвердило программу по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дочерних обществ на период 2017-2019 годов и программу развития малотоннажного производства и использования сжиженного природного газа. Причем расширение использования газа в качестве моторного топлива было объявлено одним из приоритетных направлений деятельности Газпрома на внутреннем рынке.

Николай ПИГАРЕВ

ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ВЫРОС НА 11,9%

По итогам минувшего года на автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях ООО «Газпром трансгаз Томск» объем реализации составил 31 миллион 314 тысяч кубических метров компримированного природного газа (КПГ).

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года продажи КПГ на АГНКС Группы компаний «Газпром» в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах выросли на 11,9%.

В городе Кемерово через сеть АГНКС реализовано 4 миллиона 853 тыс. куб. м газа. Если сравнивать с показателями прошлого года, то увеличение объемов реализации составило 2%, что связано с переводом на газ автомобилей таксомоторных парков, и активным взаимодействием Газпрома с администрацией региона по переоборудованию транспорта на газомоторное топливо.

На двух АГНКС в Новосибирске реализовано 4 миллиона 369 тыс. куб. м газа. В сравнении с 2016 годом прирост составил 20,5%. Стимулирующим фактором является снижение в Новосибирской области транспортного налога до 10% для автомобилей, использующих компримированный природный газ в качестве моторного топлива.

В Горно-Алтайске на АГНКС реализовано 2 миллиона 207 тысяч кубических метров газа. Прирост объемов реализации по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 3,7%. В регионе принята программа «Развитие рынка газомоторного топлива в Республике Алтай на 2015–2020 годы», согласно которой осуществляется субсидирование перевода транспорта на КПГ.

По объемам продаж компримированного газа за 2017 год лидируют Новокузнецк, Томск, Кемерово. По темпам прироста объемов реализации газа в числе первых Новосибирск, Горно-Алтайск и Кемерово.

Наталья ЛАНОВАЯ



ПРОВЕРИТЬ ЕЩЕ РАЗ

На магистральном газопроводе Новосибирск-Кузбасс в зоне ответственности Кемеровского ЛПУМГ прошли шурфовочные работы.

Внутритрубная диагностика, проведенная в конце прошлого года, выявила аномалии состояния трубы на участке 173–225 км. По производственным стандартам в данном случае предусмотрено дополнительное обследование газопровода как визуальным способом, так и с использованием дефектоскопа. В это же время было решено провести и замену изоляционного покрытия трубы. Необходимость процедуры подтвердило комплексное электрометрическое обследование.

– В данных работах были задействованы бригады трех подразделений компании – нашего филиала, УАВР и Инженерно-технического центра, – рассказывает главный инженер-первый заместитель директора Кемеровского ЛПУМГ Игорь Хасанов. – Наши специалисты отвечали за безопасность работ, инструментальное обследование проводили дефектоскописты с передвижной лабораторией ИТЦ, а основной состав – это работники УАВР: линейные трубопроводчики, изоляторщики, водители и т.п.

В общей сложности было заменено более 135 погонных метров изоляционного покрытия, для выявления дефектов дополнительно осмотрено 41 место. После обработки данных в Инженерно-техническом центре компании будет принято решение о необходимости дальнейших работ.

Светлана МАМОНОВА





Солирует танцевальный коллектив «Музыка сердца»

ГАЗПРОМУ — 25 ЛЕТ!

ДЕЛЕГАЦИЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ПРАЗДНИЧНОМ КОНЦЕРТЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ЮБИЛЕЮ ПАО «ГАЗПРОМ»

...В фойе концертного зала Государственного Кремлевского дворца в Москве было многолюдно. Здесь собрались люди, близкие по духу, для которых коллектив Газпрома стал одной большой семьей. На протяжении всего вечера, в перерывах, не смолкал дружеский разговор. Здесь можно было встретить руководителей Газпрома, ветеранов, стоявших у истоков компании, имена которых давно стали легендой, генеральных директоров и представителей дочерних обществ, простых тружеников, которые вносят свой вклад в достижения предприятия, каждый на своем рабочем месте.

КОМПАНИЯ №1

Звучит торжественная музыка – начало юбилейного концерта. С огромного экрана к коллективу Газпрома обратился Президент Российской Федерации Владимир Путин: «Хочу отметить ту колоссальную работу, которая проделана вами по консолидации отрасли, ее сохранению и развитию. На протяжении многих лет, когда экономика страны была в тяжелом положении, она в значительной степени держалась именно на Газпроме, поскольку компания выдавала необходимый объем газа для поддержания нужных режимов в электроэнергетике и тепловой генерации и делала это по ценам явно ниже рыночных. За счет этого многие отрасли и предприятия могли перестраивать свою деятельность, вкладывать ресурсы в развитие. В минувшие годы Газпром выполнил огромную работу с точки зрения технологического обновления и расширения своих возможностей. Сегодня предприятие работает на 151 месторождении, в 34 странах мира, компания развивается не только внутри страны, увеличивая объемы газификации, но и поставляет значительную часть до-



Детский коллектив «Веснушки»

ходов в бюджет за счет своей экспортной составляющей. Поздравляю коллектив Газпрома с достижениями и юбилеем!»

Итогом работы руководства и коллектива предприятия стал стремительный рост Газпрома, позволивший ему занять лидирующие позиции среди 250 ведущих мировых нефтяных, газовых и электроэнергетических компаний.

– Сегодня мы обладаем самыми крупными в мире запасами газа, самой протяженной и надежной газотранспортной системой, – отметил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер в своем выступлении.

Говоря о реализации Восточной газовой программы, глава Газпрома отметил, что в на-

стоящее время построено две трети линейной части газопровода «Сила Сибири», и обозначил дату начала поставок газа в Китай по газопроводу – 20 декабря 2019 года.

КАЛЕЙДОСКОП ТАЛАНТОВ

Свое 25-летие Газпром встречает с «пропиской» в Санкт-Петербурге. Это символично и справедливо с исторической точки зрения. Именно этот город считается колыбелью российского газа. Здесь впервые нашли применение самые передовые технологии и изобретения, связанные с использованием газа. Поэтому не случайно пролог концерта был посвящен Санкт-Петербургу. На сцене в обрамлении узнаваемых архитектурных питерских доминант блестящий дуэт – народная артистка России Анна Нетребко и заслуженный артист Азербайджана Юсиф Эйвазов, которые исполнили свои оперные партии под музыку Верди в сопровождении Государственного камерного оркестра «Виртуозы Москвы».

Связующей нитью юбилейного концерта стала история использования газа в России – от первых газовых светильников до создания мощной индустрии. Этот путь компания смогла пройти только благодаря профессионализму, самоотдаче и высокой ответственности, которые всегда отличали работников Газпрома. Подтверждая это, на экране сменялись портреты простых тружеников предприятия, которые были запечатлены на рабочем месте.

И снова экскурс в историю... Звучит голос ведущего за сценой: «Москва. 1863 год. Большой театр. Зрители зашли в зал и ахнули от удивления. 408 газовых рожков на огромной люстре освещали роскошное убранство зала великолепным ровным светом». После этих слов открывается занавес, и перед зри-



Шоу-балет «Аура»

телями закружились в танце прима-балерина Большого театра Екатерина Крысанова, премьер Михаил Лобухин, артисты театра «Кремлевский балет» и наш родной коллектив «Музыка сердца».

Важными страницами становления газовой отрасли стали разработка крупнейших месторождений, строительство газопроводов Саратов – Москва, Бухара – Урал, Уренгой – Помары – Ужгород. Этим мегапроектам советского прошлого были посвящены отдельные части концерта. Проекты нового тысячелетия – это уже современная история Газпрома. Среди них – «Северный» и «Южный поток», «Сила Сибири».

Творческие коллективы ООО «Газпром трансгаз Томск», сменяя друг друга, выступали в компании именитых звезд. Вместе с певицей Валерией, исполнившей трогательную и популярную песню 40-х годов прошлого века «В городском саду», на сцене вальсировали танцоры ансамбля «Музыка сердца». Блестяще выступили на сцене детский коллектив «Веснушки» и шоу-балет «Аура». Вячеслав Змеу запомнился замечательной игрой на панфлейте в трио вместе с исполнителями ансамбля «Трансбалканский экспресс» и аккомпанементом самому Эмиру Кустурице и его «The No Smoking Orchestra».

Выступление знаменитого балканского музыкального коллектива стало творческим обрамлением темы «Южного потока». А вот символом дружбы с европейскими странами в рамках проекта «Северный поток» стала певица Патрисия Каас. В блоке концерта, посвященном проекту «Сила Сибири», выступили Ольга Утай, взбудившая зрителей звуками хомуса и подражанием крикам птиц. Завершало тему «Силы Сибири» выступление ансамбля «Сибирский сувенир».

В палитре концерта зрители увидели множество красок. Перед коллективом Газпрома выступили также Юрий Антонов, группа «Любэ», хор имени Пятницкого, рок-музыканты Светлана Сурганова и Александр Ф. Скляр, заслуженная артистка России Екатерина Гусева, заслуженный артист России Николай Фоменко, Государственный Академический кубанский казачий хор.

– Выступление наших артистов украсило концерт, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – Приятно было услышать от руководителей Газпрома, от своих коллег о том, что томики, как всегда, на высоте.

Как отметил в своем поздравлении Председатель Правления компании Алексей Миллер, «в основе достижений Газпрома – ежедневный труд нашего слаженного многотысячного коллектива, мы делаем то, что другим не под силу, и неизменно добиваемся высоких результатов. Уверен, что так будет и впредь». Сказанное в полной мере относится и к коллективу ООО «Газпром трансгаз Томск», которому доверена реализация стратегического для ПАО «Газпром» и всей страны проекта по строительству МГ «Сила Сибири».

Концерт закончился, но чувство причастности к чему-то большому и важному у многих останется надолго, как и мощное впечатление от финала концерта, когда все его участники – лауреаты корпоративного конкурса «Факел» вместе с Полиной Гагариной исполняли заключительный номер – песню «Нас миллионы!».

Владислав РАЗМАНОВ



Делегация ООО «Газпром трансгаз Томск»



НАША «СИЛА» — В НАШИХ ЛЮДЯХ

В календаре значимых мероприятий ПАО «Газпром» в начале года – подведение итогов работы по коллективному договору.

Суть этого события одинакова для всех дочерних обществ Газпрома. В то же время задачи, которые ставят перед собой организаторы конференции, могут иметь свою отличительную, свойственную именно этому обществу специфику.

В «Газпром трансгаз Томск» конференцию по подведению итогов работы по коллективному договору не назовешь формальным, «протокольным» собранием. Без сомнения, в коллективе ждут ее проведения, поскольку именно здесь озвучивается информация, имеющая важное практическое значение для каждого из работников. Это мероприятие воспринимается сегодня как некий программный ориентир, позволяющий понять направление дальнейшего развития компании в самом широком спектре вопросов. Что, конечно, не случайно. Именно здесь не только звучат отчеты о проделанной работе, но и обозначаются перспективы социального развития.

Прошедшая 20 февраля в Томске конференция работников ООО «Газпром трансгаз Томск» не отступила от традиций высокой информационной значимости. В мероприятии приняли участие делегаты из 22 филиалов Общества, директора филиалов, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители управлений, отделов и служб администрации Общества. Общее количество участников составило более 350 человек. Высокий статус форума подтверждал и состав президиума – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Ана-

толий Титов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Лариса Истигечева, председатель ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Виталий Попов.

Анатолий Иванович отметил, что в 2018 году производственные планы «Газпром трансгаз Томск» не менее, а во многом и более масштабны, чем в предыдущем. В ходе реализации инвестиционных проектов предстоит освоить объемы, которых в истории предприятия еще не было. В то же время все обязательства, которые были взяты в прошлом году, в том числе и по реализации социальных программ, выполнены. Генеральный директор пожелал всем участникам плодотворного обсуждения вопросов, которые назрели в коллективе, отметив, что «пусть эти вопросы не всегда удобные, но их необходимо решать».

Доклад заместителя генерального директора по управлению персоналом Ларисы Истигечевой был посвящен подведению итогов работы в сфере социально-трудового регулирования в прошедшем году и определению дальнейшего вектора социальной политики. Впрочем, очевидно, что невозможно рассматривать эти вопросы в отрыве от производственных задач, перспектив развития предприятия.

– Наше Общество никогда не будет прежним, – дала свою оценку происходящему Лариса Алексеевна, – с проектом «Сила Сибири» мы станем как для Газпрома, так и для всей страны газовыми «воротами» в Китай, увеличим производственные мощности, примем на работу тысячи новых сотрудников. В этой связи мы ожидаем и нового качества социально-трудовых отношений на базе коллективного договора.

Как и в прошлые годы, информация, представленная в докладе, меньше всего походи-



ла на отчет. Акцент был сделан на оценке эффективности использования средств и ответах на вопросы коллектива. Именно внимание к вопросам работников стало отличительной чертой конференции по коллективному договору в «Газпром трансгаз Томск» в нынешнем году.

На протяжении вот уже трех лет накануне конференции в компании организуется интерактивный опрос. За два месяца до мероприятия на рабочих местах на экраны мониторов в определенное время выводится информация о проведении конференции с предложением задать с помощью электронного сервиса все интересующие вопросы. Инициатива имеет успех. В этом году было задано 88 вопросов, что в два раза больше, чем в прошлом. В значительной степени из ответов на эти вопросы и строился доклад заместителя генерального директора по управлению персоналом.

В ходе конференции прозвучали вопросы от присутствующих в зале, а также видеовопросы от работников филиалов. Компетентные, исчерпывающие ответы на них давали заместители генерального директора и руко-

водители профильных служб предприятия. Все поступившие вопросы будут опубликованы на страницах нашей газеты, часть из них размещена уже в этом номере «Газового вектора» в нашей новой рубрике «Вопрос – Ответ» (см. страницу 8).

Ответы на самые популярные вопросы прозвучали в докладе заместителя генерального директора по управлению персоналом Ларисы Истигечевой. Основную долю составили вопросы медицинского обслуживания работников (29 шт., 36%), традиционно было много вопросов по жилью (14 шт., 18%), спрашивали работники и про трудовую дисциплину (5 шт., 6%), организацию условий труда (7 шт., 9%). Причем за два года практически сошли на нет вопросы по заработной плате (5 шт., 6%) и пенсионному обеспечению (1 шт., 1%).

Таким образом, в числе наиболее актуальных для коллектива тем, судя по опросу, оказалась тема медицинского обеспечения, что, по оценке руководства Общества, говорит о непонимании того, каким образом распределяются средства на медицинские цели. Именно этой теме была посвящена значительная часть доклада. На поступившие затем вопросы из зала по медицинской тематике отвечал начальник медицинской службы Олег Докшин.

Характерно, что ответы не ограничивались констатацией факта, а были, по своей сути, аналитической информацией. Всего на медицинское обслуживание работников «Газпром трансгаз Томск» тратится 285 млн рублей в год. Много это или мало? На что были потрачены эти деньги? Почему они израсходованы именно так, а не иначе?



НАША «СИЛА» — В НАШИХ ЛЮДЯХ

5 <<<

Участники конференции узнали, что эта сумма распределяется по двум направлениям: добровольное медицинское страхование (265 миллионов рублей) и обязательные медицинские осмотры (19,8 миллиона рублей). Последняя цифра требует дополнительных разъяснений, поскольку отсутствие медосмотров в администрации компании вызвало у многих недоумение.

Существуют два вида медосмотров: обязательные периодические и профилактические. Проведение первых предусмотрено законодательством. Этому осмотру подлежат все рабочие и инженеры, выполняющие опасные работы на объектах магистрального газопровода и на высоте, диспетчеры, медицинский персонал, а также специалисты, имеющие контакт с химическими веществами токсического воздействия (одорант, природный газ, метиловый спирт и др.). В 2017 году его прошли более 4930 работников.

Все остальные члены коллектива не подлежат по закону прохождению обязательного осмотра. Для них может быть организован только профилактический осмотр, и только за счет средств дополнительного медицинского страхования (ДМС).

На ДМС в прошлом году компанией израсходовано ровно та же сумма, что и в 2016 году — 265 миллионов рублей. Столько же Газпром определил и на текущий год. Эти средства распределяются между тремя категориями: работниками Общества (8006 человек), их детьми (6661 человек) и пенсионерами (1954 человек). Распределяются они следующим образом: резервируются финансовые ресурсы для обеспечения стационарного лечения (ежегодно оплачивается лечение 230-240 человек на сумму 15 млн рублей), амбулаторную помощь (ежегодно оплачивается обращение 8000 человек-случаев на сумму 67 млн рублей). Эти затраты являются обязательными и не могут корректироваться в сторону уменьшения.

Оставшиеся 183 млн рублей направляются на реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ) и стоматологию. Из этой же суммы возможно финансирование необязательного профосмотра.

В прошлом году на РВЛ потрачено 119 млн рублей, в текущем году запланировано 142 млн рублей, что позволит направить на этот вид лечения более 2280 человек. Целевой уровень охвата РВЛ, определенный Газпромом, достигается: каждый работник хотя бы раз в четыре года оздоравливается. В результате 425 работников и пенсионеров поедут в «Кедровый», 864 человека — в корпоративные объекты ПАО «Газпром», 992 человека есть возможность направить на прочие санаторные объекты. Приоритетом являются объ-



екты локальной доступности (с низкими затратами на проезд) и оптимальным лечением по соотношению цена-качество. Например, Белокуриха, Бердск и санатории вблизи областных центров.

Что изменится в программе РВЛ в 2018 году? Во-первых, лечение на объектах ПАО «Газпром» для работника будет бесплатным. Двухнедельный отдых с ребенком в санатории Газпром на Черном море может обойтись всего в 7-8 тысяч рублей.

Один из возникающих в связи с этим вопросов — как происходит выделение путевок? Ответ на него также был дан в ходе доклада. На комиссии филиала происходит рейтинговое поступивших от работников заявок по степени приоритета. Приоритет (от первого до седьмого уровня) определяется по матрице из трех ключевых параметров: медицинские показания, год прошлого РВЛ, стаж работы в Обществе. То есть в первую очередь попадают те, у кого есть риск возникновения профессионального заболевания и работники со стажем более 5 лет, кто давно не ездил в санаторий. Очередность в рамках одного приоритета определяется комиссией. Начиная с этого года мы предлагаем в обязательном порядке вывешивать на доске объявлений филиала все утвержденные списки на РВЛ, что делает такие решения публичными.

Другой злободневный вопрос — распределение средств на стоматологию. Их размер определяется по остаточному принципу. Сегодня это 41 миллион рублей, что в среднем составляет пять тысяч рублей на одного работника. Часть средств доводится в январе, если в течение года по другим направлениям образуются остатки. Распределение производится по всем филиалам и подразделениям пропорционально численности. Далее вопрос распределения лимитов определяется стажем в газовой отрасли работника и может составлять до 90 тысяч рублей в год и, конечно, решением руководителя о выделении средств тому или иному подчиненному.

При этом было отмечено, что предложения работников по изменению лимитов между статьями «РВЛ» и «стоматология» или добавление профилактических осмотров руководство Общества готово реализовать, но необходимо определиться, за счет чего. Средняя стоимость расширенного профилактического осмотра — 10,5 тысячи рублей. Для 8000 работников это 84 миллиона рублей. Чтобы найти эти средства, нам необходимо либо в один год полностью отказаться от стоматологии и уменьшить на 30 процентов РВЛ, либо два года быть без стоматологии. То есть этот вопрос быстро не решить. Поэтому в течение 2018 года мы разработаем поэтапную схему осмотров с охватом всего персонала Общества в рамках бюджета ДМС и в разумный срок.

Третий год в компании продолжает реализовываться программа медицинского страхования «Высокие медицинские технологии». В 2017 году были учтены пожелания работников, и в программу дополнительно вошли актуальные заболевания, такие как остеоартроз, остеохондроз, артрит и другие. Медицинская помощь была организована в 151 случае против 82 в 2016 году. Помощь оказывалась в том числе и федеральных медицинских центрах. В прошедшем году средняя стоимость про-



Затраты на медицинское обслуживание



веденного лечения составила 104 тысячи рублей, а максимальная – 1 миллион рублей.

Всем работникам было настоятельно рекомендовано принимать участие в данной программе. В 2017 году в медицинскую службу от работников поступило 16 обращений с просьбой о помощи в лечении своих родных. При этом полисы для родственников приобретены не были. В помощи обратившимся было отказано. Значительное расширение программы и сдерживание цен на полисы дали свои результаты – востребованность страховок выросла в несколько раз. По итогам 2017 года в программе приняло участие 35% работников. Отмечу работу Хабаровского филиала (94%), Новокузнецкого ЛПУМГ (рост с 13 до 90%), Корпоративного института (78%), Кемеровского ЛПУМГ (72%). На этом фоне выбиваются подразделения администрации. Я думаю, что это вполне разумно – инвестировать очень небольшую часть заработанных денег в самое дорогое, что есть у каждого, – здоровье своих близких. Проявите житейскую мудрость!

Конференция по подведению итогов коллективного договора «Газпром трансгаз Томск» – это еще и площадка для разговора о перспективах, которые открываются перед работниками компании, возможностях личного, профессионального, а в конечном счете – карьерного роста. Таким образом, помимо информативной направленности, это мероприятие прочно занимает нишу воспитательной работы в коллективе.

Не случайно финальная часть доклада была обозначена как «капитализация карьеры». В ней был смоделирован жизненный цикл работника. Наглядно показано, что человек с активной жизненной позицией, стремящийся к максимизации своей заработной платы, использующий те возможности роста, которые сегодня есть на предприятии, с учетом реализации проекта «Сила Сибири», за все время трудовой деятельности заработал практически в два раза больше, чем аналогичный сотрудник с пассивным отношением к своему личностному и профессиональному росту.

В частности, было продемонстрировано, что в современных условиях, при правильном отношении к себе и разумных амбициях в любом подразделении «Газпром трансгаз Томск» можно увидеть перспективу развития, иметь достойную заработную плату и сделать карьеру. При этом сегодня выгодно работать в отдаленных местностях. Оптимальной с позиции выгоды является стратегия периодической ротации, даже горизонтальной, между различными филиалами. На начальном этапе жизненного пути значимы социальные выплаты. А участие в корпоративной программе жилищного обеспечения на ранних этапах серьезно помогает



в становлении семейного хозяйства, где компенсация может составлять до половины заработной платы.

Было отмечено, что, развиваясь, коллектив «Газпром трансгаз Томск» сталкивается не только с производственными вызовами, но и сам ставит перед собой сверхзадачи, направленные на самосовершенствование и личностный рост: участие в научно-практических конференциях, конкурсах профмастерства, сдача норм ГТО, изучение английского и многое другое. Пришло время не только работать, повышать свой потенциал, а уже реализовывать его, показывать высокие результаты в настоящем – в профессии, спорте, увлечениях.

Анализу различных сторон социального партнерства и работе профсоюзной организации Общества в 2017 году был посвящен доклад председателя ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Виталия Попова.

– Показателем стабильности и ярким примером выполнения положения Генерального коллективного договора стало решение ПАО «Газпром» об индексации в 2017 году заработной платы на 5%, – сказал Виталий Николаевич. – На протяжении прошедшего года в коллективный договор были внесены 16 дополнений и изменений, которые были направлены на расширение льгот, предоставляемых работникам и членам их семей, пенсионерам компании. Социальные выплаты всем категориям составили свыше 604 миллиона рублей.

В рамках конференции состоялось награждение филиалов – победителей в конкурсе 2017 года на звание «Лучший совет молодежи «Газпром трансгаз Томск». Диплом за третье место получил коллектив Александровского ЛПУМГ, второе место – молодые специалисты Инженерно-технического центра, первое место – у совета молодежи Управле-

ния материально-технического снабжения и комплектации.

За активную общественную работу, защиту прав членов профсоюза и поддержку его имиджа, большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд – работникам были вручены почетные грамоты и благодарности.

Конференция приняла решение о выполнении в 2017 году сторонами коллективного договора всех взаимных обязательств. Участники конференции поддержали инициативу о продлении Генерального коллективного договора или заключении его на новый период на действующих условиях.

– Самая главная ценность нашей компании – это люди. Забота о коллективе содержится в каждой строке нашего коллективного договора. Как показывает практика, Газпром сегодня имеет один из самых социально ориентированных коллективных договоров в нашей стране, – подвел итоги работы конференции генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – Сегодня у нас есть надежная основа для обеспечения высокого уровня социальных гарантий для работников компании. Мы должны также постоянно заботиться и о формировании единой корпоративной культуры, сплоченности коллектива. Я хочу обратиться к руководителям подразделений и филиалов компании: вы не только управляете производственными процессами, но и работаете с людьми! Существует прямая зависимость между тем, насколько активно сотрудник участвует в жизни коллектива, в корпоративных мероприятиях, и тем, насколько он удовлетворен своей работой и ее результатами. Только с теми, кто чувствует себя частью общего целого, частью команды «Газпром трансгаз Томск», можно эффективно решать стоящие перед нами сложные производственные задачи.

ЧЕРЕЗ ГАЗОТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ТРАНСПОРТИРОВАНО 500 МИЛЛИАРДОВ КУБОМЕТРОВ ГАЗА

В январе общий объем газа, транспортированного компанией «Газпром трансгаз Томск» в течение 40 лет работы – достиг 500 миллиардов куб. метров.

С 1977 года «Газпром трансгаз Томск» обеспечивает надежную эксплуатацию газотранспортных систем, бесперебойную транспортировку метана и газоснабжение потребителей Кемеровской, Томской, Новосибирской, Омской, Сахалинской, Иркутской областей, Алтайского, Камчатского, Хабаровского и Приморского краёв, а также Республики Алтай и ХМАО.

Основными поставщиками углеводородного сырья в газотранспортную систему компании являются Нижневартовский и Белозёрный газоперерабатывающие комплексы ХМАО, газоконденсатные месторождения «Мыльджинское», «Северо-Васюганское» и «Лугинецкое» в Томской области, шельфовые месторождения проектов «Сахалин – 1», «Сахалин – 2» и «Сахалин – 3».

В регионах Западной Сибири, помимо газоснабжения потребителей, эксплуатация газотранспортной системы НГПЗ – Парабель – Кузбасс позволила перенаправлять излишние объёмы газа, добытого в летний период на месторождениях ХМАО и Томской области, в Единую систему газоснабжения ПАО «Газпром», предотвращая тем самым сброс излишков метана в атмосферу.

Исторически объём транспортировки газа увеличивался по мере ввода новых производственных мощностей и подключения новых потребителей. В 1978 году он составлял около 1 млрд куб. метров газа в год. В 1981 году, с вводом ГРС Нижневартовска и подключением объектов газификации в Томской и Новосибирской областях, объём транспортируемого газа вырос в восемь раз и превысил 8 млрд куб. метров в год. В 1989 году, с подключением потребителей Омской области, объём транспортировки достиг 11,5 млрд куб. метров.

С 1998 года начинается новый этап роста потребления газа. Результатом строительства газопровода Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху становится газификация районов Алтайского края и Республики Алтай. В 2008 году потребителям Республики Алтай впервые было транспортировано 1,5 млн куб. метров газа, а общий объём транспортировки газа предприятием достиг 15,5 млрд куб. метров.

Результатом реализации проектов ПАО «Газпром» по развитию систем газоснабжения на Востоке страны стало строительство системы магистральных газопроводов «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» и «УКПГ-2 Нижне-Квакчикского ГКМ – АГРС г. Петропавловска-Камчатского», эксплуатация которых была поручена компании «Газпром трансгаз Томск». В 2011 году потребителям Хабаровского, Приморского, Камчатского краёв и Сахалинской области впервые было транспортировано более 500 млн куб. метров газа, а общий объём транспортировки через газотранспортные системы предприятия составил в этом году более 17 млрд куб. метров.

В 2017 году объём транспортировки газа в 13 регионах Сибири и Дальнего Востока составил более 20,5 млрд кубических метров.



Статистика вопросов портала



ОТКРЫТОСТЬ ДЛЯ ДИАЛОГА

Накануне конференции по подведению итогов коллективного договора в адрес организаторов поступило немало вопросов от работников. Анализ показывает, что год от года их не становится меньше. Наш коллектив расширяется, многие пришли из других компаний, где социальная и производственная культура были иными. Да и сама компания находится в постоянном развитии. Поэтому появляются вопросы, которые необходимо своевременно решать. Только в таких условиях взаимопонимания формируется коллектив, готовый справиться с любыми, самыми трудными задачами. Вывод, который был сделан: в Обществе есть определенный информационный вакуум, который необходимо восполнять. И делать это не раз в год, а по мере поступления вопросов. Для своевременного ответа на вопросы работников по поручению руководства нами создана специальная рубрика в газете, которая будет выходить в каждом номере. Первый выпуск этой рубрики сформирован из вопросов, ответы на которые прозвучали в ходе конференции по подведению итогов коллективного договора.



— Почему специальная одежда приходит иногда несвоевременно?

*Павел Везен, инженер
1-й категории службы технологических
связей Хабаровского ЛПУ.*

Константин КРАВЧЕНКО,
заместитель генерального директора
по общим вопросам:

— За 2017 год не было ни одного обращения о том, что кто-то не получил спецодежду. На спецодежду в прошлом году мы потратили очень большую сумму — 124 млн рублей. Это сопоставимо с такими затратными статьями, как, к примеру, расходы на ГСМ.

И ни один филиал, заявляя свои потребности, никогда не получал отказа в спецодежде. Однако в 2017 году было, действительно, небольшое смещение сроков поставки спецодежды для некоторых филиалов. Это произошло в связи с тем, что пришлось срочно комплектовать инженерно-технический центр (ИТЦ), в который было принято 260 человек для осуществления строительного контроля. К сожалению, подобрать нужного размера одежду из той, что была на складе, не удалось. Поэтому нам пришлось использовать ту спецодежду, которая предназначалась для филиалов, и докупать дополнительные объемы.

В то же время обращаю внимание, что у нас есть переходящий остаток спецодежды на складах. Переместить одежду и обувь с одного филиала в другой никакой проблемы не составляет.

— Обеспечение средствами индивидуальной защиты у нас в компании организовано в соответствии с законодательством и отраслевыми нормами. Но, несмотря на

то, что в производстве спецодежды применяются современные материалы, непонятным выглядит ухудшение их эргономических свойств. Почему оптимизация затрат на спецодежду происходит за счет эксплуатационных свойств? А еще я считаю, что необходимо применять более гибкий подход к нормированию. Например, выдавать к одной куртке двое брюк.

*Евгений Непомнящих, инженер
по охране труда УМТСуК.*

Константин КРАВЧЕНКО,
заместитель генерального директора
по общим вопросам:

— Мы получаем спецодежду согласно нормам. По поводу технических свойств этой одежды — они соответствуют определенным параметрам. Если брать, к примеру, обувь, то у нее имеется металлический носок, защищающий от повреждений, плотная подошва, благодаря которой человек не проткнет и не

повредит ногу. Если рассматривать куртки, то они защищают сотрудников от ветра, масла, просторны, а также искробезопасны. Что касается сроков использования спецодежды, мы рассмотрим вопрос о выдаче в комплект вторых брюк.

— Наше структурное подразделение расположено в здании по адресу: пр. Ленина 39. Это особый тип офиса open space. То есть на этаже нет дверей, кабинетов, перегородок. На протяжении рабочего дня на этаже достаточно шумно. Потому что постоянно совершаются телефонные звонки, работает оргтехника, проводятся селекторные совещания. Можно ли установить перегородки в нашем здании?

*Александр Коровин, инженер отдела
предпроектных работ.*

Юрий КОСИЛОВ,
первый заместитель генерального
директора по ремонту и капитальному
строительству:

— Все рабочие места на пр. Ленина, 39, соответствуют нормам, которые предусмотрены по освещенности, кратности обмена воздуха, температурному режиму, шумности. Мы



понимаем, что офисное помещение устроено своеобразно. Сегодня это здание находится в аренде, и арендодатель готов выполнить любую перепланировку помещения только за наши деньги. В итоге перестройка помещения приведет к увеличению арендной платы и потребует определенных затрат. Но мы живем в рамках бюджетного ограничения.

Кроме того, хочу напомнить, что в обществе есть структурные подразделения, где ситуация с рабочими местами гораздо более острая. Например, Сахалинское ЛПУМТ не имеет ни базы, ни административно-бытового корпуса. В Барабинском ЛПУМГ рабочие места вообще не соответствуют требованиям, люди работают в старом здании. Поэтому наша первоочередная задача в 2018 году — обеспечить Сахалинское линейно-производственное управление нормальными условиями труда. Так же в этом году мы начинаем ремонт административного здания в Барабинском ЛПУМГ.

— Работникам общества, у которых заключены ипотечные договоры с Газпромбанком и которые стоят в очереди в получении компенсации по жилищной программе, отказывают в снижении процентной ставки. Можно ли компания как-то повлиять на Газпромбанк?

*Данил Валеев, инженер-программист
Камчатского ЛПУ.*

Лариса ИСТИГЕЧЕВА,
заместитель генерального директора
по управлению персоналом:

— Компания вышла с инициативой к Газпромбанку снизить процентные ставки до 9,5% для участников Корпоративной программы жилищного обеспечения (КПЖО). Делается это для того, чтобы высвободить часть лимитов и направить их на включение новых участников в программу. Теперь 1050 человек, которые участвуют в КПЖО, имеют возможность снизить свои процентные ставки до 9,5%.

— Работники компании могут пользоваться услугами спорткомплекса «Гармония», получая сертификаты, стоимость которых компенсируется Обществом. Лимиты на компенсацию выделяются регулярно, поквартально, но сами сертификаты действуют в течение календарного года, и воспользоваться ими можно только до 31 декабря. Предлагаем либо пересмотреть баланс лимитов по кварталу, либо сделать сертификат действительным в течение двенадцати месяцев, а не ограничивать действия сертификата календарным годом.

*Илья Ослин, начальник отдела
методологии и автоматизации.*

Лариса ИСТИГЕЧЕВА,
заместитель генерального директора
по управлению персоналом:

— Сделать срок действия сертификата в течение одного года с момента получения невозможно. Потому что сертификаты — это расходы компании и одновременно доходы «Гармонии», которые должны быть сбалансированы в рамках одного календарного года. Кроме того, «Гармония» не может одновременно вместить всех желающих.



В ОБЩЕСТВЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СДАЧИ НОРМ ГТО



ЛИДЕРЫ РЕЙТИНГА ГТО

% ЗНАК	АДМИНИСТРАЦИЯ
100 %	МЕДИЦИНСКАЯ СЛУЖБА
100 %	СПЕЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ
100 %	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ КС

% ЗНАК	ФИЛИАЛЫ
81 %	ЮРГИНСКОЕ ЛПУМГ
68 %	КЕМЕРОВСКОЕ ЛПУМГ
66 %	ПРИМОРСКОЕ ЛПУМГ



НОВАЯ СНЕГООЧИСТИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА В КАМЧАТСКОМ ЛПУМГ

Парк автотехники Камчатского ЛПУ пополнился современным фрезерно-роторным снегоочистителем K-712 отечественного производства.

– Новая снегоуборочная техника позволяет обеспечивать беспрепятственный доступ к технологическим объектам, – рассказал Дмитрий Котов, директор Камчатского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

С помощью K-712 проводятся работы по расчистке от снежных заносов дорог к АГРС-1, АГРС-2, территории базы, технологического проезда магистрального газопровода «УКПГ Нижне-Квакчинского ГКМ – АГРС г. Петропавловска-Камчатского».

Это позволяет решать не только производственные задачи, но и доставлять жизненно необходимые продукты, лекарства и ГСМ в труднодоступные населенные пункты Соболевского района Камчатки.

– Мы искренне благодарны газовикам за бескорыстную помощь и чуткое отношение к людям, нуждающимся в поддержке, – выразил признательность глава Соболевского муниципального района Куркин Василий.

Как подчеркнул руководитель Соболевского района, Газпром постоянно участвует в решении социально значимых вопросов жителей. Камчатское ЛПУМГ неоднократно выделяло средства на новогодние подарки и проведение детских утренников, предоставляло автотранспорт для перевозки больных в краевую больницу г. Петропавловска-Камчатского, помогало одиноким пенсионерам.

Елена ЧУМАКИНА

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА СВОБОДНОГО ПОЛУЧИЛ ПОДАРОК ОТ ГАЗОВИКОВ

ООО «Газпром трансгаз Томск» выделены средства для оказания благотворительной помощи Дому культуры города Свободного Амурской области.

– Благодаря помощи газовиков был приобретен комплект звукоусиливающей и осветительной аппаратуры, – отметил Юрий Романов, глава города Свободного. – Горожане мечтали об этой аппаратуре не один год. Каждое праздничное мероприятие омрачалось поломками техники и ужасным звуком. Приобрести это оборудование сами мы не могли из-за нехватки средств в бюджете города.

Стоимость полного комплекта оборудования составила более 500 тысяч рублей. Подарок свободненцам был вручен накануне Дня защитника Отечества, что позволило на высоком уровне провести праздничный концерт, в рамках которого выступили местные творческие вокальные и хореографические коллективы: ансамбль «Ритм», студия «Данс Авеню», вокальная студия «Златоуст». Жители города были искренне рады новому оборудованию, которое позволит им без помех наслаждаться творчеством своих земляков и достойно отмечать праздники.

Марина МАРЧУК

«... Среднего роста, плечистый и крепкий, ходит он в белой футболке и кепке. Знак «ГТО» на груди у него...» – так в детском стихотворении С.Я. Маршака «Рассказ о неизвестном герое» разыскивают двадцатилетнего парня. Стоит отметить, что значки ГТО в советское время были у половины населения страны, а сама программа в то время была безумно популярна. В современной России физкультурно-спортивный комплекс решили возродить в 2014 году.

С 2017 года выполнение нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» охватило уже всю страну. Не остались в стороне и работники ООО «Газпром трансгаз Томск», которые наряду со всеми включились в проверку своей физической подготовки.

Компания создает все необходимые условия для занятий спортом. Двери спортивных комплексов «Гармония» и «Ермак» всегда открыты для сотрудников, работающих в Томске. Газовики плавают, бегают на лыжах, играют в волейбол и футбол, ходят заниматься в различные секции, а в филиалах, где есть собственные и арендованные спортивные залы, организована работа по проведению тренировок и спортивных мероприятий. Помимо этого сотрудники компании принимают активное участие в спартакиадах Общества и ПАО «Газпром».

Решение руководства Общества о проведении физкультурно-спортивного комплекса ГТО еще один шаг в направлении мотивации сотрудников к ведению здорового образа жизни и укреплению своей физической формы.

Для подготовки работников к сдаче норм ГТО в филиалах была проведена дополнительная работа. Для всех желающих были организованы специальные тренировки, комплекс упражнений которых был направлен на правильность и качество выполнения заданий программы. А за достижениями и спортивными результатами сотрудников тщательно следили инструкторы по физической культуре филиалов.

По итогам сдачи норм физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на первом месте среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» по доле работников, получивших значки ГТО, находится Юргинское ЛПУМГ. Директор филиала Олег Яганов одним из первых вышел на старт сдачи, выполнив нормативы ГТО в своей возрастной группе на золотой знак отличия.

Добиться высоких результатов помогла совместная и согласованная работа всех сотрудников филиала, а также ответственный подход на каждом из этапов сдачи норм ГТО.

– Благодарю всех работников филиала, проявивших активное участие в данном мероприятии. А также Дениса Голишева, инструктора по физической культуре, который смог заинтересовать коллег, поддержать их в процессе тренировок и добиться хороших



результатов, – отметил директор Юргинского ЛПУМГ Олег Яганов.

Первопроходцами среди многотысячного коллектива газовиков стали работники Кемеровского ЛПУМГ. Комплекс ГТО они начали сдавать еще в 2016 году. Плавание, бег, ходьба на лыжах и выполнение других нормативов позволили сотрудникам филиала стать первыми в Обществе обладателями значков ГТО. По итогам сдачи норм Кемеровское ЛПУМГ заняло почетное второе место среди филиалов Общества.

На третьем месте – Приморское ЛПУМГ. В общей сложности работники филиала получили 146 знаков отличия. Директор филиала Андрей Драчев отметил, что участие в проекте – это показатель активной жизненной позиции человека, его стремление к здоровому образу жизни. У всех, кто сдает нормативы, есть одна общая черта – целеустремленность. Ведь ГТО – это не просто получение признания хорошей физической формы, это совершенствование самого себя.

– Понимая, что без подготовки пройти испытание очень сложно, сотрудникам филиала заблаговременно была предоставлена возможность тренироваться в легкоатлетическом секторе спортивного комплекса «Локомотив», где можно было отжаться, покачать пресс, поднять гирию, проверить свои силы на беговой дистанции. Уверен, что успешное прохождение тестирования послужило мощным стимулом работникам филиала для того, чтобы регулярно заниматься физической культурой, – отметил Андрей Драчев, директор Приморского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».



В настоящее время в сдаче норм ГТО уже приняло участие и прошло все необходимые испытания около 7500 работников. Всего участниками получено 869 «золотых значков», 902 «серебряных знака» и 651 «бронзовый знак» ГТО.

В соответствии с рейтингом подразделений администрации и служб при администрации 1-е место присуждено медицинской службе, 2-е место – специальному отделу, 3-е место – производственному отделу компрессорных станций.

В наступившем году во всех филиалах Общества также организована работа по сдаче норм. Каждый желающий имеет возможность улучшить свои результаты, кроме этого, к уже сдавшим нормативы могут присоединиться новые работники.

– Все сотрудники самостоятельно принимали решение о сдаче норм. Хорошо, что желание и здоровье большинства работников совпали с возможностью Общества в проведении данного спортивного мероприятия, – отметил Александр Менгунов, директор спортивного комплекса «Гармония». – У многих также есть желание улучшить свои результаты. А получение «золотого значка» ГТО является стимулом. Но нужно понимать, что это достаточно трудно, и человек должен как минимум 4–5 часов в неделю уделять время спорту. Поэтому всем работникам Общества хочу пожелать обращать внимание на свое здоровье, делать зарядку и заниматься физической культурой самостоятельно и вовлекать в занятия спортом всех членов семьи!

Ксения РУМЯНЦЕВА



С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Михаил ПЕТУХОВ,

специалист отдела земельных отношений и экологии филиала Ленского ЛПУМГ. Понятие «активный образ жизни» связано не только со спортивными физическими нагрузками, но и такими занятиями, как охота и рыбалка.

— Охотой и рыбалкой я начал заниматься с ранних лет. Жил в якутской деревне, там это в порядке вещей. На рыбалку ходил с пяти лет. Начинать с удочки, потом начал «неводить», ставить сети. На охоту первый раз меня взял отец весной, когда я заканчивал третий класс. Этот день я помню как сейчас...

Было раннее, весеннее утро. Отец дал мне одноствольное ружье (16-й калибр), которому я был невероятно рад! Пока мы шли, отец рассказывал, как себя вести при виде уток, как подкрадываться, как держать ружье, кстати, обращение с ружьем — это целая наука, которую нам прививают с детства.

Перед нами открылось маленькое угодье с озером посередине, и там мы увидели два чирка. Отец долго присматривал место, дал ружье, зарядил, и вперед! Я прицелился, закрываю оба глаза — и выстрел! Конечно, промах!

Охота — это одно из важных мужских занятий. Мороз или непогода — ничто не останавливает любителей охоты. Это люди, которые обладают железной силой воли и характером. Разве это не качества настоящего мужчины?



Михаил Петухов, Ленское ЛПУМГ



Алексей Гулаков, Приморское ЛПУМГ



Андрей Строгов, Амурское ЛПУМГ



Олег Чуенков, Сахалинское ЛПУМГ



Владимир Дудкин, Алтайское ЛПУМГ

Владимир ДУДКИН,

столяр Алтайского ЛПУМГ

Все, что не содилось, — найдет вторую жизнь! С таким девизом столяр Алтайского ЛПУМГ Владимир Дудкин изготавливает различные конструкции ландшафтного дизайна для украшения территории базы филиала. Ветряная мельница, деревянный колодец, мини-автомобиль, зайцы, рыбак — это лишь малая часть того, что он сделал своими руками.

— Свои первые фигуры стал делать по просьбе трудящихся. Мне показали картинку и спросили, смогу ли так сделать, я ответил, что смогу! Так потихоньку в обеденные перерывы и стал мастерить различные конструкции, — вспоминает Владимир Николаевич.

Каждую свою работу из дерева столяр дорабатывает самостоятельно. Смотрит, как и что изменить или усовершенствовать.

— Когда мне приносят картинку и просят сделать по ней определенную фигуру, то конечно же там нет чертежа. Поэтому дальше мне самому приходится подгонять все параметры, что-то исправлять или придумывать уже в процессе изготовления, — говорит Владимир Дудкин.

Стоит отметить, что в прошлом году Владимир Николаевич еще раз удивил своих коллег, он впервые сделал красивые снежные фигуры Деда Мороза и Снегурочки!

Олег ЧУЕНКОВ,

станочник Сахалинского ЛПУМГ

Газовики — серьезный и ответственный народ, привыкший решать задачи в сложных климатических условиях. Снежные заносы и осенние тайфуны вносят свои коррективы в проложенные цивилизацией транспортные трассы и работу на удаленных производственных объектах, проверяя каждого на выносливость и упорство в выполнении поставленных задач.

Именно такой сотрудник трудится на Северо-Сахалинской промышленной площадке — уважаемый человек и профессионал своего дела. Рожденный на юге Украины, прошедший службу в Афганистане.

— В северный Афганистан вошли через мост Дружбы через реку Амударья. У нас был ритуал — при переходе через мост срывали поганы и бросали в реку. Служил в автомобильном батальоне наводчиком — заряжающим зенитной установки. «Духи» называли ее «шайтан-машина», — делится своими вос-



поминаниями Олег Геннадиевич. — Наша задача состояла в сопровождении автомобильных колонн, которые шли со стройматериалами. Самым запоминающимся стал первый рейс, когда колонна шла на Кабул. ...

На Сахалин приехал в 1994 году. Преподавал в Сахалинском топливно-энергетическом техникуме предметы «Практика в учебных мастерских — токарная и фрезерная обработка» и «Черчение». При поддержке местного военного округа основал и до 2007 года возглавлял общественную организацию «Боевое братство Охинского района».

— У меня вся семья боевая. Два деда воевали в Великую Отечественную. Один похоронен на Сахалине, погиб во время освобождения острова от японских милитаристов. Второй дед ушел на фронт через месяц после свадьбы и в 1941 году пропал без вести. Так и не нашли. Отец и мама служили на Тихоокеанском флоте, отец — техником по обслуживанию аппаратуры, а мама — радисткой.

С мая 2011 года Олег Геннадиевич трудится на ГКС «Сахалин». Женат, трое детей. Говорит, что третий ребенок появился на свет благодаря нашей компании, точнее, проводимой ею социальной политике и стабильности.

Аркадий ГРОШЕВ,

оператор газораспределительной станции 5-го разряда Камчатского ЛПУМГ

Есть такие люди, о которых говорят, что у них золотые руки, они могут сделать такое, что другим не под силу. Вот и в Камчатском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» работает такой человек — мастер «золотые руки».

Творческий потенциал Аркадия безграничен. Он занимается ландшафтным дизайном, вырезает изделия из дерева, из рога лося. Такая работа требует усидчивости и огромного терпения.

В свои изделия Аркадий вкладывает мысли, идеи, душу. Необычные часы из дерева, светильники из простых веток, деревянная



Владимир Сартаков (в центре) с сыновьями, Юргинское ЛПУМГ



Аркадий Грошев, Камчатское ЛПУМГ



мебель, рукоятка ножа, статуэтки из кости... Красота этих вещей просто завораживает! На территории Камчатского ЛПУМГ при непосредственном участии мастера и руководства сооружен небольшой, но очень живо-

писный парк с красивым прудом и водопадом. Во время перерыва в работе коллеги гуляют по каменистым тропинкам, отдыхают на резных скамейках и любуются этой дивной красотой.



Алексей Комаренко, Томское ЛПУ

– С детства, – рассказывает Аркадий, – я очень много наблюдал за красотами природных ландшафтов. Природа – лучший художник и архитектор. Надо просто уметь чувствовать ее и повторять ее задумки. А однажды совершенно случайно меня познакомили с известным мастером, который научил меня резьбе по кости. Творческому человеку в действительности неважно, с каким материалом работать, просто осваивать новые техники всегда интересно».

Настоящий мастер всегда вкладывает в свое детище частичку души, самого себя. И, конечно, мастерами не рождаются, ими становятся!

Андрей СТРОГОВ,

мастер ЭВС Амурского ЛПУМГ

Благодарностью генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» отмечен поступок Андрея Строгова, мастера ЭВС Амурского ЛПУМГ, который оказал помощь пассажирам автобуса, потерпевшего аварию на междугородной трассе Николаевск – Комсомольск-на-Амуре.

В тот день персонал опорного пункта ЛЭС КС-2 Амурского ЛПУ, осуществляя переваховку, выехал из пос. Де-Кастри. КамАЗ с людьми следовал по направлению к г. Комсомольску-на-Амуре.

– Выехали рано, – рассказывает Андрей Строгов, старший группы, – разыгралась метель, в условиях плохой видимости двигались медленно. Спустя некоторое время мы увидели большой пассажирский автобус, съехавший в кювет, а неподалеку ежившихся от пронизывающего ветра людей. Вопреки запрету перевозки посторонних лиц на корпоративном транспорте решение пришло незамедлительно – спасти людей, взять их на борт и довезти до ближайшего населенного пункта. Павел Ревякин, водитель КамАЗа, аккуратно доставил всех нас до места назначения.

Трасса, на которой случилось происшествие, была закрыта для транспорта в связи с плохими погодными условиями. Что могло случиться с людьми, оставшимися на заснеженной дороге в 30-градусный мороз, не хочется и думать.

Алексей ГУЛАКОВ,

работник Приморского ЛПУМГ

Плавание как вид спорта – удивительный феномен, а зимнее – тем более. Пловцов в студенческой воде в России называют «моржи», в Финляндии – «нерпы», а в Северной Америке – «белые медведи».

– Температура воздуха ниже нуля, и вода, остывшая до одного градуса, – вот лучшие условия для любителей зимнего плавания. Очень важно научиться понимать, как холод влияет на тело, и уметь сохранять спокойствие на всей дистанции. Как только ты прыгаешь в воду, то ни о чем не можешь думать, кроме предстоящего заплыва, – говорит Алексей Гулаков, работник Приморского ЛПУМГ, неоднократный призер международных соревнований, установивший в 2015 году в категории «Masters» на чемпионате мира в Казани мировой рекорд в комбинированной эстафете 4x50 м и два рекорда России на дистанциях 50 и 100 м баттерфляем.

Недавно он вернулся с 3-го этапа Кубка мира IWSA World Cup по спортивному зимнему плаванию, который проходил 17–21 января 2018 года в акватории р. Свислочи в Беларуси, в нем приняло участие около 500 спортсменов из 18 стран мира. Там Алексей завоевал две золотые медали в личном первенстве на дистанциях 200 метров вольным стилем и 25 метров – баттерфляем и Кубок в эстафетном плавании в составе сборной России.

Сегодня Алексей Гулаков входит в топ-10 сильнейших пловцов мира в категории «Masters». А пришел он в плавание в детсадовском возрасте, в пятом классе стал заниматься уже в спортивной группе и через пять лет выполнил норматив мастера спорта.

– Первое мое знакомство с холодным плаванием произошло в 2005 году на фестивале в г. Далинь, – вспоминает чемпион. – В Китае

это очень популярный вид спорта, хотя и в России в ближайшем будущем ему предстоит стать самостоятельной спортивной дисциплиной.

Но не только моржевать любит Алексей. В 2017 году он участвовал в марафонском заплыве в Японском море на 12 км – пересек Амурский залив. Гонка продолжалась более трех часов. По мнению спортсмена, главная цель была, конечно, преодоление себя: верить в свои силы и не бояться открытой воды.

Алексей Комаренко,

оператор ГРС-4 Томского ЛПУ

Алексей общительный, веселый парень, и про такого человека говорят: «душа любой компании». Однако мало кто из работающих с ним коллег знает, какой боевой путь прошел Комаренко.

С декабря 1999 года по май 2000 г. Алексей проходил срочную службу в «горячих» точках на территории Чеченской республики в составе сводного моторизованного полка Внутренних войск, возле населенных пунктов Надтеречное, Червленое, Горгогорск. За участие в операциях работник Томского ЛПУМГ был награжден многими медалями, среди которых «Ветеран боевых действий», «Участник контртеррористической операции», «За заслуги РСВА». А в 2015 году получил из рук губернатора юбилейную медаль «70 лет Томской области».

В свободное время Алексей активно участвует в мероприятиях патриотического характера. Например, вместе с друзьями-однополчанами он устроил настоящий праздник для детей воспитанников подшефной школы-интерната, организовав «Урок мужества». Для проведения этого урока Комаренко пригласил руководителя и курсантов центра физической культуры и спорта «Баграм» Ленинского района города Томска.

Владимир САРТАКОВ,

начальник службы ЛЭС Юргинского ЛПУМГ

Владимир работает в филиале почти 38 (!) лет. Пришел сюда в самом начале славной истории ЛПУ – в 1980 году. Собственно с газотранспортным предприятием, как и с городом Юргой, его связал случай, произошедший во время службы в армии.

– Сам я жил в Новосибирской области, – рассказывает он. – А в армию в 1978 году призвали служить в юргинскую воинскую часть. Как-то в конце декабря 79-го года в нашу воинскую часть были приглашены на новогодний вечер девушки из городского училища №73 (такая форма общения в те годы была очень популярной). А моя будущая жена работала там секретарем комсомола. Так и познакомились. За месяц до моей мобилизации в 1980 году поженились и остались жить в Юрге.

О наборе на новое предприятие Сартаков узнал из объявления в газете. Устроился электромонтером на еще только строящуюся компрессорную станцию. Познавать малопонятную тогда специфику газотранспортного предприятия приходилось, что называется, эмпирическим путем.

– Тогда в структуре Томсктрансгаза работала только одна станция – КС «Володино», ездили туда, учились у коллег. К нам на запуск приезжали специалисты из других регионов, где уже были газопровод и компрессорные станции. Так постепенно, с азов, без специального образования, и осваивали производство.

Сейчас в Юргинском ЛПУ трудятся и его сыновья – Евгений и Алексей. Владимир Дмитриевич надеется, что и внук продолжит династию Сартаковых.

– Мне всегда – с первых дней и до сих пор – нравилась моя работа. Было очень интересно: новые задачи, новые знания, навыки и умения, есть возможности для развития своего профессионального потенциала. Если вернуть время назад, не задумываясь, пошел бы по тому же пути, – резюмирует начальник ЛЭС Юргинского ЛПУ.



БЫТЬ – ЛЮБИТЬ – УМЕТЬ

Суть любой работы заключается в том, что, вступая в договорные отношения с работодателем, человек берет на себя ответственность. За сроки, качество, объемы, за скорость работы, своевременность отчетности, основательность подходов, прозорливость планирования, аналитичность мышления, полноту действий, оригинальность решений. Не без основания мы считаем свою работу Очень Ответственной. В стремлении выполнить поставленные задачи, мы испытываем бурю эмоций: суетимся, конфликтуем, с досадой переживаем за «не тот результат» или радуемся победе над очередными трудностями.

А теперь представьте себе, что чувствует человек, рабочее место которого – очень удобное кресло... командира российского атомного подводного ракетного крейсера проекта 949А «Антей». За спиной два атомных реактора, два десятка ракет, в том числе с ядерными боеголовками, и еще столько же торпед. А еще подводный корабль размером с главный корпус Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (по словам очевидцев) и 130 человек экипажа, жизнь которых зависит от правильности твоих решений...

Так случилось, что в коллективе «Газпром трансгаз Томск» такой человек есть. Начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений администрации «Газпром трансгаз Томск» Александр Цымбалюк 18 лет назад был командиром атомной подводной лодки «Томск».

Он из тех, чья мечта сбылась. Посмотрев в детстве фильм «Командир счастливой «Щуки», стал мечтать о службе подводника. И не просто мечтать. В 1988 году Александр Иванович оканчивает Высшее военно-морское училище им. Нахимова и приходит служить на Тихоокеанский флот. Венцом его военной карьеры стала служба в качестве командира АПЛ «Томск». На момент назначения он был самым молодым командиром атомного подводного крейсера в истории ВМФ России: ему было 33 года.

– Там требуется три главных качества: любить свое дело, быть ответственным, и самое



Примечательно, что с момента спуска АПЛ «Томск» на воду самое активное участие в его судьбе играл не кто иной, как Анатолий Иванович Титов. В 1996 году он вместе с коллегами-томичами ездил в Северодвинск, где строился корабль, и во многом благодаря его усилиям подводный крейсер получил название «Томск». Все эти годы Анатолий Иванович помнит о «Томске», а на «Томске» помнят о нем. Будучи неравнодушным человеком, он вникает в жизнь атомохода: знает командиров, старших офицеров, помогает демобилизовавшимся членам экипажа.

главное – умение и смелость принимать решения, – рассказывает Александр Иванович. – Безответственным на корабле быть невозможно. Не зря есть поговорка – на подводной лодке либо все выживают, либо все погибают. Действия экипажа взаимосвязаны, и если ты что-то не сделал – будет трагедия. Часто вспоминаю, как на боевом дежурстве отдыхать не уходил, а оставался спать, сидя в кресле, в рубке. Слышишь, как монотонно идут доклады из отсеков, работает электроника, и вроде бы спишь. Но стоит не пройти какому-то нужному имени в эту секунду звуку, сразу открываешь глаза. Ты так срастаешься с системой управления кораблем, что чувствуешь его на физиологическом уровне. Это вообще-то плохо для здоровья. Отдых нужен и телу, и психике. Но мера ответственности такова, что ты просто не можешь переключиться. Да и сойдя на берег, мыслями оставался на лодке...

«Любить свое дело, быть ответственным, и самое главное – уметь и иметь смелость принимать решения» – все это сказано о службе командира атомного подводного крейсера, но, не правда ли, под этими словами могут подписаться и те, кто сегодня работает в «Газпром трансгаз Томск»?

Николай ПИГАРЕВ





ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые искренние поздравления от имени мужской половины нашей компании с праздником весны, нежности и любви, Международным женским днем – 8 Марта!

Для нас этот праздник – еще один повод выразить восхищение вашими красотой и обаянием, мудростью и трудолюбием! Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и улыбками, согреваете нас своим душевным теплом.

Мы всегда удивляемся, как вы все успеваете, – быть ответственным работником, любимой супругой и мамой, хранительницей семейного очага. Сколько нужно силы, любви и терпения для этого!

От всей души желаю вам счастья, здоровья и благополучия, взаимопонимания в семье, душевного тепла и всего самого доброго!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
А.И. ТИТОВ

МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА

Мужчина и женщина. Мы все понимаем, что мы разные. Но даже не представляем себе насколько. Последние научные исследования в этом направлении дают все большее осознание пропасти, которая нас разделяет. Кажется, что мы и вправду существуем с разных планет.

Самое интересное и волнующее всех – это конечно же психологические различия. Как думают, что чувствуют мужчины и женщины, могут ли они понять друг друга – споры об этом кипят веками, не утихая. Постичь тайну сию до конца нам, похоже, не удастся никогда, но на кое-что современные нейронауки нам открывают завесу тайны.

Если говорить предметно, мужчины «Газпром трансгаз Томск» ежедневно имеют возможность наблюдать примеры того, как наши прекрасные коллеги-женщины – специалисты в области экономики, финансов, договорной работы, управления персоналом, делопроизводства и других профессий – проявляют свои лучшие качества, в том числе оперативность в решении вопросов.

У мужчин лучше координация и ориентация в пространстве. У женщин сильнее аналитические и интуитивные способности, социальные навыки и способность решения мультизадач. Женщины легче и быстрее переключаются с одной задачи на другую, чем мужчины, и им для этого требуется меньше усилий. Мужскому мозгу для переключения внимания требуется больше энергии.

Но какими бы ни были различия между сильным и прекрасным полами, мы не представляем своей жизни друг без друга. Есть то, что притягивает нас, и, самое главное, выбивает искру эмоций, расцветивает нашу жизнь всеми цветами настроений. Представьте, дорогие мужчины, насколько наша жизнь в коллективе была бы пресна и однообразна без этого милого щебета в кабинетах на самые разные темы: от урожая огурцов в этом году до впечатлений от мемуаров Бродского. Что бы мы делали без этих милых улыбок, искрящихся глаз, тонкой иронии, игры интеллекта? Наконец, без этого уникального взгляда на происходящее вокруг нас? Это все равно, что смотреть 3D-фильм без очков, слушать радио без звука, играть на гитаре без струн. Нет, без вас, дорогие наши и любимые, жизнь теряет свою прелесть, вкус, а в итоге и всякий смысл. Будьте с нами всегда, такими же обаятельными, милыми и... сильными, какими мы знаем вас всю свою жизнь.

Николай ПИГАРЕВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА!



Анна Анисимова, Алтайское ЛПУМГ

Анна АНИСИМОВА,
заведующая складом Алтайского ЛПУМГ

В Алтайском ЛПУМГ ежегодно в преддверии Международного женского дня проходит выставка изделий ручной работы. Одной из постоянных участниц является Анна Анисимова, заведующая складом филиала.

По словам Анны Евгеньевны, рукоделием она стала увлекаться очень просто – с детства пробовала вязать, после сама вязала вещи для своих детей, так это занятие и переросло в увлечение. Сейчас она любит вязать не только спицами, но и крючком, делать кукол из нейлона и вышивать лентами.

– Вышивать я начала так: дети подарили специальный набор. Он долго-долго лежал, а потом мне стало стыдно, что дети спросят, понравилось ли мне вышивать лентами, а я еще даже и не пробовала. А когда попробовала, мне это занятие очень понравилось. Особенно тем, что такая вышивка получается объемной и более выразительной! – говорит Анна Евгеньевна.

Как отмечает героиня, в рукоделии самое главное – это желание найти время. Каждая новая идея затягивает так, что не успел сделать одну поделку, как уже начинаешь планировать другую, а также собирать к ней все необходимые атрибуты для образа. Особенно если в планах сделать новую куклу.

– Делать куклы я стала также совершенно случайно! На одной из выставок изделий ручной работы среди работниц филиала увидела, как коллега принесла куклу-газовика. Сделана она была из нейлона. Стало интересно, и в этот же день я смотрела в интернете, как такие куклы делать, – говорит Анна Евгеньевна.

Надежда МИЗЯЕВА,
водитель погрузчика УМТСиК

Пожалуй, все профессии в наше время можно разделить на модные и немодные, тяжелые и легкие, мужские и женские, обычные и необычные. Но, согласитесь, обычная мужская профессия сразу становится необычной, когда ей овладевает женщина! Нет ничего необычного в профессии водителя погрузчика, но только не в УМТСиК. Надежда Мизяева – молодой и энергичный сотрудник участка погрузочно-разгрузочных работ.

«Машины и механизмы – увлечение детства, все девчонки в куклы играют, а я конструктор собираю», – отвечает Надежда на вопрос, почему был сделан такой необычный выбор профессиональной переподготовки. Надежда работает в Обществе не так давно, начинала с должности уборщицы производственных помещений, но тяга к технике взя-



Надежда Мизяева, УМТСиК

ла верх. Осенью 2017 года она успешно прошла обучение и получила разрешение на работу на тракторе, вилочных и ковшовых погрузчиках. Так в УМТСиК появился необычный работник. В коллективе Надежду любят и уважают. «На участке, безусловно, стало веселее! Да и женская рука видна: все аккуратно, чисто, можно сказать, с любовью», – делятся коллеги по цеху. «Выделяют ли меня во время работы? Нет, тружусь наравне со всеми! А как? Назвался груздем – полезай в кузовок. Разве что руку иногда подают, когда из погрузчика выхожу», – делится впечатлениями Надежда о своей новой профессии.

Но необычная работа далеко не все, чем может гордиться Надежда. Дома таланты отважной девушки раскрываются в совершенно новом ракурсе: профессиональная резьба по дереву, художественная роспись фасадов, шитье, вышивание – лишь малая часть того, в чем Надежда настоящий профи. Работники УМТСиК каждый год в новогодний период любят снежными фигурами за окном, которые вырезаны умелыми руками нашей героини. Правильно говорят: талантливый человек талантлив во всем!

Екатерина БАЛИЕВСКАЯ,
учетно-контрольная группа Александровского ЛПУМГ

Она осознанно выбрала профессию бухгалтера. Цифры, накладные, МОЛы, МТР, отчеты... Рабочий день часто выходит за пределы установленного. А дома шестилетняя дочь, которой требуется очень много внимания. Думаете, этим ограничивается наша героиня? А вот и нет.

С 2015 года Екатерина возглавляет Совет молодежи филиала, и здесь она – настоящий генератор идей: праздники, корпоративные мероприятия, благотворительные акции, субботники. И всегда Екатерина старается придумать что-то новое, нестандартное. Результат этой деятельности не заставил себя ждать, уже в 2016 году Совет молодежи филиала занял третье место в Обществе, в личном рейтинге председателей ОМО Екатерина занимает почетные 2-е и 3-е места по итогам 2016 и 2017 гг.

В последнее время любимым занятием стала фотография. Любовь и интерес к фотографии ей привила мама.

– Помню, ребенком я училась делать первые кадры на фотоаппарате «Смена». Потом ночью вместе с мамой проявляли пленку. Печать фотографий – это ведь целое таинство.



Анна Вдовина, Сахалинское ЛПУМГ



Инна Латыпова, Хабаровское ЛПУМГ

Разводили реактивы в специальных ванночках, затем при свете красной лампы фотоувеличителем кадировали снимок. Самый волшебный момент наступал, когда в проявителе на белом листе бумаги начинало появляться изображение. Затем снимок окунали в закрепитель, промывали чистой водой, сушили на бельевой веревке с прищепками, а окончательная фотография, какой мы привыкли ее видеть, получалась уже после просушки в специальном глянцевателе. Сейчас все это оборудование пылится в коробках, на смену ему пришли цифровые фотоаппараты, принтер и разное фотооборудование.

Перед Новым годом Екатерина создала небольшую фотостудию, в которой теперь устраивает фотосессии для своих друзей и родственников. Главная «звезда» ее снимков – дочь Милана. Тоже, надо сказать, натура творческая: занимается вокалом, танцует, рисует, фотографирует. Уже сейчас она находит красоту в мелочах: пушистый снег на ветках, красные, как яблоки, снегири на снегу, яркие звезды и огромная луна в темном небе.

Елена ВЕЛИЖАНИНА,
заведующая общежитием на базе ЛЭС (с. Соболево) Камчатского ЛПУМГ

Она как никто понимает, что для вахтовых работников общежитие – это второй дом, поэтому своими стараниями создает атмосферу домашнего уюта и комфорта. Справляться с коллективом мужчин сложно, у каждого свой характер. Но Елена Ивановна – человек общительный и может найти подход к каждому из работников, если нужно, они теперь и в конкурсах участвуют, и поют...

В свободное от работы время Елена занимается рукоделием: вышивает бисером, выкладывает картины стразами. А началось все 10 лет назад с вышивки бисером именной иконы для мамы. Это ее настолько увлекло, что теперь уже и трудно сосчитать то количество работ, которые есть в доме и на работе. Вышивает Елена



Людмила Бедратая, Ленское ЛПУМГ



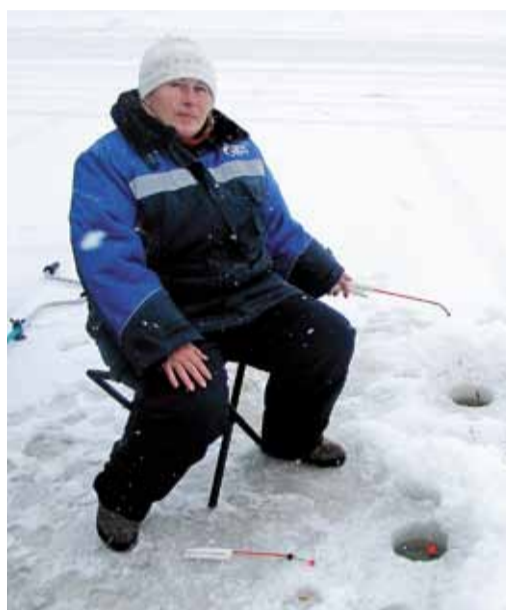
Татьяна Отрокова, Барабинское ЛПУМГ



Елена Велижанина, Камчатское ЛПУМГ



Лариса Ишкова, Томское ЛПУМГ



Марина Шестакова, Приморское ЛПУМГ

Ивановна для себя, для друзей. Каждая работа уникальна, в ней есть частичка души мастерицы. «За рукоделием только и могу побыть одна, – рассказывает Елена Велижанина, – подумать обо всем, привести мысли и чувства в порядок, насладиться тишиной, творчески выразиться. Вот так, много думая, я и поняла, что в любом возрасте человек открыт творчеству, и развивать свои способности никогда не поздно».

Анна ВДОВИНА,
инженер службы организации ремонтов трубопроводной системы проекта «Сахалин-2» Сахалинского ЛПУМГ
Анна со школы мечтала трудиться в нефтегазовой промышленности. Окончила Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтегазовой промышленности», затем магистратуру по направлению «Нефтегазовое дело» факультета проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта. Еще во время учебы стала подрабатывать в Институте энергетической стратегии. Впервые столкнувшись с научной деятельностью, целенаправленно погрузилась в область технологического развития энергетического сектора. И теперь Анна – аспирантка родного университета.
– Работа в Сахалинском ЛПУМГ подтвердила правильность моего выбора профессии и темы моей кандидатской диссертации. Трудиться на международном проекте очень интересно, плюс у нас дружный коллектив, – комментирует Анна Вдовина.

Анна отлично вписалась в спортивный коллектив Сахалинского филиала. Мало кто из мужчин знает особенности каратэ кеокусинкай и тайского бокса, которыми занималась Анна еще со школы. Нормы ГТО сдала на «золотой значок». А по итогам работы 2017 года ее фото будет размещено на доске почета филиала.

Так что переделанная знаменитая фраза «спортсменка, инженер и просто красавица» именно о молодом специалисте Сахалинского производственного управления – Анне Вдовиной.

Марина ШЕСТАКОВА,
сотрудник ЭХУ Приморского ЛПУМГ
Традиционно зимняя рыбалка считается мужским занятием, но в последнее время все больше представительниц прекрасного пола общается к этому виду досуга. И это неудивительно: увлеченность процессом, азарт от поклевки и ощущения рыбы на крючке, а также незабываемое чувство победы, когда пойманный трофей оказывается в руках, не имеют гендерной принадлежности.

– Прежде чем стать заядлым рыбаком, женщине придется вытерпеть ряд неприятных моментов. Это и постоянные шуточки мужчин, и ошибки в выборе снастей, и возвращение домой без улова, но ей если действительно по душе такое хобби, то она скоро начнет разбираться во всех тонкостях рыбалки. А через некоторое время сможет даже обогнать мужчин по количеству рыбы, – рассказывает Марина.

У нее рыбачит вся семья, отец с молодости обучил премудростям рыболовного дела, и этой страсти она не изменяет уже много лет. Гололед, снег и резкий ветер. Бррр... А для Шестаковой – все нипочем.

– Если пошел клев, никакая непогода, мороз не выгонят тебя со льда. Сначала надо место подобрать, определиться, где лунку пробурить, – делится опытом заядлая рыбачка. – А потом поиграть мормышкой – то быстрее, то медленнее, чтобы привлечь внимание рыбы, и в определенный момент успеть подсечь. Летом, конечно, проще – прикормил да сиди, особенно если карасей ловишь. А на льду еще и бурить надо!

Татьяна ОТРОКОВА,
бухгалтер Барабинского ЛПУМГ
– Мне нравится открывать для себя еще неизвестные мне виды творчества, к примеру, такие как ткачество на дощечках, плетение шнура на кумихимо, – рассказывает Татьяна. – Плетение в технике кумихимо мне было незнакомо, но с помощью мастер-классов в интернете эта незамысловатая техника плетения

подвластна каждому. Ткачество на дощечках – это красивые пояса в народном стиле. Даже самое простое ткачество на мини-ткацком станке позволяет ткать салфетки или шарфы, различные панно. Все виды рукоделия радуют душу, а что еще нужно человеку?

Людмила БЕДРАТАЯ,
инженер службы материально-технического снабжения Ленского ЛПУМГ
Гуляя по просторам интернета, наткнулась на фото ростовых цветов. Цветы-гиганты поразили Людмилу, она влюбилась в них. И начала искать, как и из чего делают такие огромные красивые цветы. Она даже не могла представить, что такую красоту можно делать из материала, который используется в качестве тепло-, звуко- и пароизоляции, подложек под ламинат и другие напольные покрытия, – это изолон. Он совмещает в себе легкость, упругость и эластичность, устойчивость к влаге. Помимо строительной сферы изолон востребован в машино- и автомобилестроении, пищевой промышленности, производстве мебели и, как оказалось, в создании ростовых цветов.

Цветы всегда были украшением нашей жизни. Они ассоциируются с праздником, радостными и приятными моментами. Большие цветы заставляют нас мысленно погрузиться в мир воспоминаний и грез, почувствовать себя в другом – сказочном – пространстве. Высота ее цветов разнообразна – от 40 см до..., а тут уже насколько хватит фантазии. Диаметр бутонов от 30 до 70 см. Вот так она открыла для себя волшебный мир цветов-гигантов и начала их «выращивать».

Инна ЛАТЫПОВА,
техник-делопроизводитель Хабаровского ЛПУМГ
Ее в филиале знают все. И не только по тому, что она первоклассный специалист и работает в приемной практически с открытия управления. Инна знаменита многолетней верностью своему увлечению.

Инна росла на севере Сахалина, где выбор детской одежды был совсем небольшой. Папа привозил для нее необычную одежду из командировок, а мама шила нарядные платьица и вязала красивые кофточки.



Екатерина Балиевская, Александровское ЛПУМГ

– Я любила наблюдать, как мама занимается рукоделием, подавать ей иголки, сматывать нитку в клубок, наверно поэтому уже в восемь лет я связала первую вещь – одеяло для куколки. В одиннадцать сотворила первый свитер для себя. С тех пор я вяжу всегда и везде, – рассказывает мастерица.

Со спицами в руках Инну можно встретить в очереди в детской поликлинике, в поездках, даже недолгих – в машине, поезде, самолете, вечер после работы не обходится без петель и спиц. И это притом, что Инна с любимым мужем воспитывают дочь и двух сыновей.

– На любимое занятие минутку можно найти всегда! Например, просмотр фильмов с пустыми руками я считаю потерей полезного времени. Всегда с собой в сумке есть клубок и спицы или крючок. С особым упоением вяжу по ночам, пока все спят.

Лариса ИШКОВА,
электромонтер радиорелейных линий связи Томского ЛПУМГ
Электромонтер станционного оборудования радиорелейных линий связи 6-го разряда – это скромная, миниатюрная Лариса Васильевна Ишкова, заряжающая энергией и позитивом, к тому же пишущая еще со школы стихи.

Судьба Ишковой неразрывно связана с газовой отраслью и Газпромом. После школы Лариса решила поступить в Одесский нефтегазовый техникум за компанию с подружкой. Отчим приятельницы работал на нефтепроводе «Дружба» и всегда говорил: «Девочки, автоматика и связь – это профессии будущего!»
– После защиты диплома в сентябре 1980 года я приехала в Томск, и меня распределили на Парабельскую промплощадку, – с улыбкой вспоминает Лариса, – Здесь я познакомилась с коллегой. Мы приглядывались друг к другу, приглянулись и в итоге поженились.

Ишкова работает в Газпроме уже почти 38 лет. Лариса верит, что коллектив промплощадки – ее семья, которая всегда заботится о близких.

– Я – человек старой закалки и на первом плане всегда была работа: надо сделать, сделаем, – рассказывает Ишкова. – Я чувствую себя ответственной перед предприятием – своей большой семьей. И если необходимо, то остаюсь на смене независимо от того, есть дома хлопоты или нет.

По словам коллег, Ишкова – удивительная женщина, которая всегда внимательно выслушает, подбодрит, подскажет и сможет найти удовольствие в работе.

– Такое впечатление, что понятия «возраст» и «усталость» не существуют для нее, – делится Татьяна Прокина, член профкома ЦПО Парабельской промплощадки ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», – Она отдала бесконечно много душевных сил и энергии коллегам, научив разбираться их в производственных законах и законах жизни. ■

НИЖНЕВАРТОВСКОЙ ПРОМПЛОЩАДКЕ – 40 ЛЕТ!

Нижневартовской промплощадке Александровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» исполнилось 40 лет. Здесь берет свое начало первый магистральный газопровод Западной Сибири.

– На протяжении сорока лет работники промплощадки постоянно совершенствуют свой профессионализм и показывают пример ответственного отношения к делу, которое стало для них призванием, – отметил директор Александровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Шурупов.

На всех газопроводах промплощадки за последний десяток лет осуществлена реконструкция. Выполнен также капитальный ремонт газораспределительных станций – ГРС-1 и ГРС-2.

ГРС-2 – единственный источник газоснабжения потребителей г. Нижневартовска. Возведенная в 1987 году станция обеспечивает топливом котельные города, от которых поступает тепло в дома вартовчан.

ГРС-1 – станция, построенная специально для снабжения Нижневартовской ГРЭС. В настоящее время ГРС-1 по производительности является самой крупной газораспределительной станцией России.

– Значение данной площадки для функционирования системы энергоснабжения Нижневартовска трудно переоценить. Ежегодно в котельные города поступает более 300 тысяч кубометров газа, что позволяет обеспечить теплом Нижневартовск. Мы благодарны специалистам, которые на протяжении нескольких



Ветераны промплощадки на родном предприятии

десятков лет в суровых условиях Севера гарантируют нам бесперебойное газоснабжение, – подчеркнул глава Нижневартовска Василий Тихонов.



«Нулевой» километр газопровода НГПЗ – ПарABELь - Кузбасс

ПОДДЕРЖКА СПОРТА

ЛЫЖНЫЙ МАРАФОН: В ЧИСЛЕ СПОНСОРОВ И ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В начале марта в Южно-Сахалинске стартовал XIX Международный лыжный марафон памяти И. Фархутдинова, генеральным партнером которого шестой год подряд является «Газпром трансгаз Томск».

За годы своего проведения марафон стал одним из главных спортивных событий острова.

В его участии принимают участие тысячи спортсменов и любителей из самых различных регионов России. Приезжают и встают в строй марафонцев и любители лыжного спорта из зарубежных стран.

В церемонии открытия принял участие директор Сахалинского ЛПУМТ Валерий Шахов. Он отметил, что лыжные гонки являются для жителей острова одним из самых любимых увлечений и пожелал участникам марафона «удачи, быстрых секунд и спортивного азарта».

Поддерживая марафон, на одной из двух его дистанций стартовал губернатор Сахалинской области Олег Кожемяко.

Первая дистанция марафона протяженностью 50 километров проходила по живописному охотскому побережью через перевал и спускалась в долину реки Сусуя, где расположена спортивная школа олимпийского резерва зимних видов спорта. Тридцатикометровая дистанция (полумарафон) была предназначена для юных лыжников, она расположена в Южно-Сахалинске.

В соревнованиях на обеих дистанциях принимали участие работники Сахалинского филиала. В итоге начальник участка электрохимической защиты Северо-Сахалинской площадки Сергей Тюрин занял первое ме-



Валерий Шахов приветствует участников марафона

сто в своей возрастной группе на 50-километровой марафонской дистанции, инструктор по спорту Олег Колмогоров занял 2-е место в 30-километровом полумарафоне.



Губернатор Сахалинской области Олег Кожемяко

